

MEMLEKETTİK
ANNÛITETTİK KOMPANIA




ГОСУДАРСТВЕННАЯ
АННУИТЕТНАЯ КОМПАНИЯ

**АО «Компания по страхованию жизни
«Государственная аннуитетная компания»**

УТВЕРЖДЕНО
Правлением АО «Компания по страхованию жизни
«Государственная аннуитетная компания»
Решение № от « » _____ 2021 года

Антикоррупционные стандарты
акционерного общества «Компания по страхованию жизни
«Государственная аннуитетная компания»

г.Нур-Султан, 2021

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: « » 2021 г.	Издание: первое
	Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»		Стр. 2 из 6

1. Общие положения

1. Настоящие антикоррупционные стандарты (далее – Антикоррупционные стандарты) акционерного общества «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания» (далее – Общество) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Политики по противодействию коррупции Общества, Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции в обособленных сферах общественных отношений.

2. Антикоррупционные стандарты направлены на установление для обособленной сферы общественных отношений, системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции.

3. Задачами Антикоррупционных стандартов являются:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности работников Общества при осуществлении ими своих прав и обязанностей;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

4. Принципами Антикоррупционных стандартов являются:

1) законность;

2) транспарентность;

3) этичность;

4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;

5) недопущение конфликта интересов.

5. Антикоррупционные стандарты определяют действия и решения лиц, работающих в Обществе, направленные на соблюдение установленных внутренними нормативными документами Общества правил и предотвращение коррупционных проявлений.


6. В основе Антикоррупционных стандартов заложены непосредственные действия по исполнению трудовых обязанностей работниками Общества с точки зрения недопущения проявлений коррупции при:

1) реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой Антикоррупционными стандартами;

2) подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции;

3) подготовке проектов внутренних нормативных документов Общества;

4) иных общественно значимых отношениях в зависимости от специфики соответствующей сферы жизнедеятельности.

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: « » 2021 г.	Издание: первое
	Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»		Стр. 3 из 6

2. Антикоррупционные стандарты

7. Должностные лица и работники Общества обязаны:

1) При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой Антикоррупционными стандартами:

обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан, обращения физических и юридических лиц, принимать по ним необходимые меры;

не допускать действия (бездействия), затрудняющие реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;

не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законами предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством.

2) При подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции руководителям всех уровней:

конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных работников;

распределять равномерно трудовую нагрузку между работниками, находящимися в подчинении с учетом их опыта работы и занимаемых должностей;

проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также применении к ним мер поощрения и взыскания;

устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений подчиненными;

не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других работников;


своевременно принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

не допускать привлечения подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий.

3) При подготовке проектов внутренних нормативных документов актов:

соблюдать установленные законом права и свободы граждан;

разрабатывать проекты нормативных правовых актов в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан;

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: « » 2021 г.	Издание: первое
	Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»		Стр. 4 из 6

проводить анализ и экспертизу принимаемых внутренних документов на предмет выявления коррупциогенных норм, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них соответствующих предупреждающих мер;

проводить антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков по ранее принятым внутренним документам.

3. Иные ограничения, запреты и требования.

8. Работник Общества должен:

1) руководствоваться принципом законности, строго соблюдать требования Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;

3) неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно, беспристрастно распоряжаться предоставленными полномочиями, и надлежащим образом исполнять свои служебные обязанности;

4) проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;

5) соблюдать конфиденциальность и не разглашать третьим лицам служебную, коммерческую, банковскую тайну, государственные секреты и иную информацию в любой доступной для восприятия форме на любых видах носителей, полученную при исполнении своих должностных полномочий, включая информацию, полученную при работе, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

6) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;


7) принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов;

8) не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

9) письменно уведомлять непосредственного руководителя либо руководителя Общества в случае возникновения конфликта интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

10) незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения поручения;

11) незамедлительно сообщать руководителю структурного подразделения, вышестоящему руководителю о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении;

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: « » 2021 г.	Издание: первое
	Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»		Стр. 5 из 6

12) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;


13) воздерживаться от оказания содействия кому либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов.

9. При организации кадровой работы по подбору и расстановке кадров руководителям, должностным лицам, работникам структурного подразделения, ответственного за кадровые вопросы и иным работникам Общества, состоящим в комиссиях по кадровым вопросам Общества, рекомендуется:

- 1) руководствоваться принципом меритократии;
- 2) соблюдать и контролировать установленные сроки, предусмотренные внутренними нормативными документами Общества, при рассмотрении кадровых документов/вопросов;
- 3) при приеме на работу в Общество разъяснять основные обязанности, запреты и ограничения, налагаемые на работников Общества;
- 4) при отборе кадров соблюдать требования внутренних нормативных документов Общества и законодательства Республики Казахстан;
- 5) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;
- 6) не допускать необоснованной передачи третьим лицам сведений о персональных данных работников Общества;
- 7) не требовать от кандидатов на работу в Общество документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;
- 8) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников Общества.

10. При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением Обществом товаров, работ и услуг:

- 1) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;
- 2) представлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в государственных закупках Общества, кроме случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;
- 3) обеспечивать открытость и прозрачность процесса государственных закупок;
- 4) не допускать коррупционные проявления при организации государственных закупок Общества;
- 5) не допускать участие в качестве потенциального поставщика и/или привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя), имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и/или включенных в Единый реестр должников;
- 6) не допускать участие в проводимых государственных закупках близких родственников, супруга (супруги), свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика либо уполномоченного

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: « » 2021 г.	Издание: первое
	Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»		Стр. 6 из 6

представителя данного потенциального поставщика, обладающих правом принимать решение, либо организатора государственных закупок.

11. Работникам Общества запрещается:

1) принимать лично или через посредников незаконные имущественные блага и преимущества, связанные с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, либо по-иному использовать свои полномочия для получения имущественной выгоды, любого вознаграждения в виде денег, услуг и в иных формах от юридических и физических лиц или их представителей;

2) совершать предусмотренные законодательством Республики Казахстан виновные деяния, сопряженные с коррупцией или создающие условия для коррупции, которые влекут установленную законодательством административную и/или уголовную ответственность (коррупционные правонарушения);

3) склонять и поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

4) использовать свои должностные полномочия при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных интересов своих близких родственников (родителей, детей, усыновителей (удочерителей), усыновленных (удочеренных), полнородных и неполнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков) и (или) супруга (супруги), а также свойственников (братьев, сестер, родителей и детей супруга (супруги), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

5) оказывать неправомерные предпочтения юридическим и/или физическим лицам при подготовке и принятии решений;

6) оказывать кому бы то ни было любое не предусмотренное законодательством содействие в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности;


7) необоснованно отказывать в предоставлении информации физическим и/или юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задерживать ее, предоставлять недостоверную или неполную информацию, допускать факты волокиты и бюрократизма;

8) требовать от физических или юридических лиц информацию, предоставление которой этими лицами не предусмотрено законодательством;

9) нарушать установленный законодательством Республики Казахстан порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц и решения иных вопросов, относящихся к своей компетенции;

10) участвовать в действиях, препятствующих нормальному функционированию Общества, и выполнению должностных (служебных) обязанностей;

11) неправомерно вмешиваться в деятельность других организаций;

	АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»	Дата: « » 2021 г.	Издание: первое
	Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»		Стр. 7 из 6

12) участвовать в азартных играх денежного или иного имущественного характера с работниками Общества;

13) допускать по отношению к другим работникам Общества, иным физическим и юридическим лицам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения.

4. Заключительные положения

12. Настоящие антикоррупционные стандарты обязательны к исполнению всеми работниками Общества.

13. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работники Общества несут дисциплинарную и иную ответственность в соответствии с внутренними нормативными документами Общества и законодательством Республики Казахстан.

14. Контроль за соблюдением Антикоррупционных стандартов возлагается на руководителей структурных подразделений и курирующих руководителей Общества.

15. Информация о соблюдении (несоблюдении) Антикоррупционного стандарта используется при аттестации и/или оценке эффективности деятельности работников Общества структурным подразделением, ответственным за кадровые вопросы Общества.

16. Настоящие Антикоррупционные стандарты вступают в силу со дня его утверждения Правлением Общества и подлежит опубликованию на официальном интернет – ресурсе Общества.

